

Il Dirigente Scolastico Michela Bertazzo

Propone alle R.S.U. la seguente utilizzazione delle risorse Miglioramento Offerta Formativa a.s. 2025/26

Alle
Agli

RSU e RSA
Atti

Proposta del Dirigente Scolastico alle RSU: utilizzo delle risorse disponibili comunicate dal DSGA.



FONTI

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2025/26 comunicato con Nota n. 0014723 del 01/10/2025 (Ipotesi CCNI del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l'assegnazione delle risorse finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2025/26 del 29/09/2025)
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

L'integrazione del Fondo MOF Prot. n° 29353 del 18/11/2025; L'integrazione Gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025. Prot. n° 55728 del 06/12/2025
Assegnazioni Aggiuntive Una Tantum (Economie FMOF) Prot. n° del 06/12/2025

Ins. Dir. DSGA f.f.: NUOVE tabelle stipendi: CCNL Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024

Compensi FIS possibilità di gestire: (A) NUOVI importi orari + (B) FORFETTARI.

Tab. 1
a.
f.

Il FIS dell'a.s. 2025/26 viene così ripartito tra docenti e ata:

Lordo Dipendente	
Fondo delle istituzioni scolastiche dell'a.s. 2025/26	€ 147,00 +
ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizioni altre risorse MIM	€ - +
Indennità turno notturno e festivi ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ - +
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola	€ - +
(Art. 6) Arretrati relativi alla indennità di bilinguismo e trilinguismo a decorrere dal 1° genn	€ - +
Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MIM)	€ - +
(Art. 4) Arretrati dell'incremento dell'indennità di parte variabile per i funzionari ad elevata	€ - +
(Art. 5) Arretrati relativi alla indennità di parte fissa degli assistenti amministrativi che hann	€ - +
(Art. 13) Indennità di parte variabile DSGA - Una Tantum dell'a.s. 2025/26	€ 95,34 =
Fondo delle istituzioni scolastiche disponibile	€ 242,34
c. meno (Art. 4) Arretrati dell'incremento dell'indennità di parte variabile per i funzionari ad el	€ - -
d. meno (Art. 5) Arretrati relativi alla indennità di parte fissa degli assistenti amministrativi che	€ - -
j. meno (Art. 13) Indennità di parte variabile DSGA - Una Tantum dell'a.s. 2025/26	€ 95,34 -
1 meno Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) dell'a.s. 2025/26	€ - -
2 meno Indennità di Direzione al sostituto del DSGA (facoltativo se non previsto nel FIS)	€ - -
3 meno compenso per i collaboratori del D.S. prima della ripartizione tra docenti e ATA	€ - -
meno eventuale quota destinata ai DOCENTI prima della ripartizione tra docenti e ATA	€ - -
meno eventuale quota destinata pers. ATA prima della ripartizione tra docenti e ATA	€ 147,00 =
meno eventuale accantonamento per riserva	€ - =
Totale da ripartire tra Docenti e ATA a.s. 2025/26	€ -

Eventuale compenso per sostituzioni temporane del DSGA **da inserire nella Cella D30**
dopo aver calcolato l'Indennità "Parte variabile" al DSGA nel foglio "Dati" celle E53 - E57:
giorni di sostituzione **0** (vedi anche Tabella 2 del foglio "Compensi")
Lordo Dipendente € - puoi inserire anche un importo diverso.

Al personale Docente è destinata la percentuale del: **0,00%** € -

Al personale ATA è destinata la percentuale del: #VALORE! € -

Tab. 2

Valorizzazione del personale scolastico

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.
Secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, si propone la seguente ripartizione tra docenti e ata:

Disponibilità Lordo Dipendente	
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2025/26	€ -
resti anni precedenti	€ -
totale	€ -

viene così destinato:
viene così destinato:

Lordo Dipendente		Valorizzazione Docenti	Valorizzazione ATA
FIS Docenti	FIS ATA	€ -	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -
Vedi cella E63	Vedi cella E94	Vedi cella E145 e E148	Vedi cella E146 e E149

Contatore: ancora da destinare Valorizzazione a.s. 2025/26 € 0,00
€ 0,00

Fondo delle istituzioni scolastiche docenti:

totale da contrattare per il personale Docente

Le risorse FIS docenti vengono così impegnate:

Flessibilità didattica	=	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo presso i Convitti e gli Educandati	=	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	=	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF e dalla contrattazione integrativa di istituto	=	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	=	€ -

Vecchi
35,00
50,00
17,50
17,50

Fondo delle istituzioni scolastiche del personale ATA:

totale da contrattare per il personale ATA

Questa tabella non ha collegamenti, serve solo per determinare gli importi:

€	1.664,28
---	----------

Le risorse FIS ata vengono così impegnate:

Ind. turno notturno, festivo (convitti ed educandati) C.S. e Istruttori	€ 17,05	0,0000	€ -	€ -	€ -
Ind. turno notturno, festivo (convitti ed educandati) A.A. ed equiparati	€ 34,65	0,0000	€ -	€ -	€ -

Totale impegni	€	147,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€	1.517,28
	€	1.664,28

.....
€ 1.517,28

Valorizzazione del personale scolastico

M)
N)
O)
P)

Eventuali altri finanziamenti Bilancio Scuola

(3) Proposta DS

Q)

Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		Impegni di spesa Lordo Dipendente			TOTALE Lordo Dipendente	Ancora disponibile Lordo Dipendente
		per Docenti	per ATA	per DSGA		
1	a	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
2	b	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	c	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4	d	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
5	e	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6	f	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
7	g	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	h	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9	i	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
10	l	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11	m	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
12	n	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13	o	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
14	p	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
15	q	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
16	r	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
17	s	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
18	t	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
19	u	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
20	v	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
		Pari a Lordo Stato:			Impegni L.D.	Impegni Lordo Stato
					€ -	€ -

€ 3.480,19

TOTALE GENERALE IMPEGNI € 389,34

data inizio trattative 24/08/2026
data stipula intesa 24/08/2026

Il Dirigente Scolastico Michela Bertazzo